

EL VOLUNTARIADO CON PERSONAS MAYORES . RETOS Y OPORTUNIDADES

Vicente M. Ballesteros Alarcón.

EUROPEAN VOLUNTEER CENTRE

Universidad de Granada

Plataforma Andaluza de Voluntariado

PLATAFORMA ANDALUZA DE VOLUNTARIADO

PLATAFORMA ANDALUZA DE VOLUNTARIADO

OBSERVATORIO
ANDALUZ
DEL VOLUNTARIADO

www.voluntariadoandaluz.es

info@voluntariadoandaluz.es observatorio@voluntariadoandaluz.es

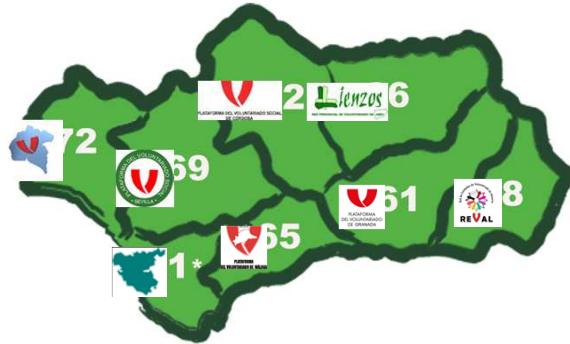
95 260 12 91 / 95 511 66 77

Sedes de la PAV:

Málaga: C/ Corregidor Francisco de Molina

Sevilla: Av. Esperanza de Triana 33

¿Quiénes la componen?



Plataformas y Redes de voluntariado en cada provincia
 Más de 400 entidades repartidas por el territorio andaluz



Red de Centros de Recursos en Andalucía



De los 33 centros de recursos asignados en Andalucía, 11 están gestionados por plataformas y redes provinciales y comarcales, incluida la PAV que está presente en Cádiz en el 2013





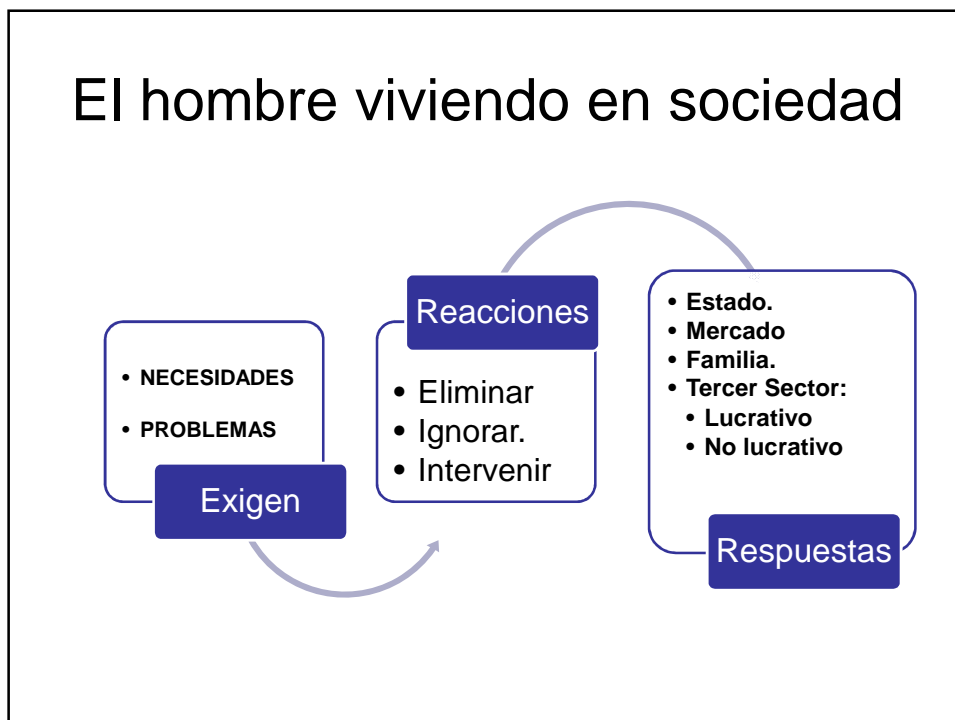
European Volunteer Centre (CEV)

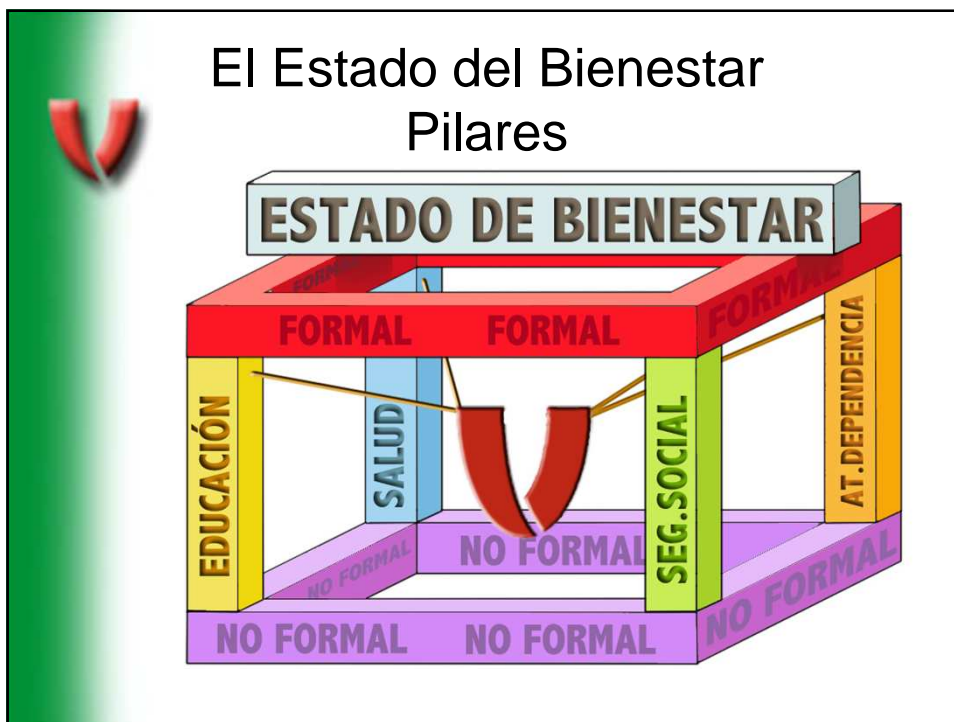
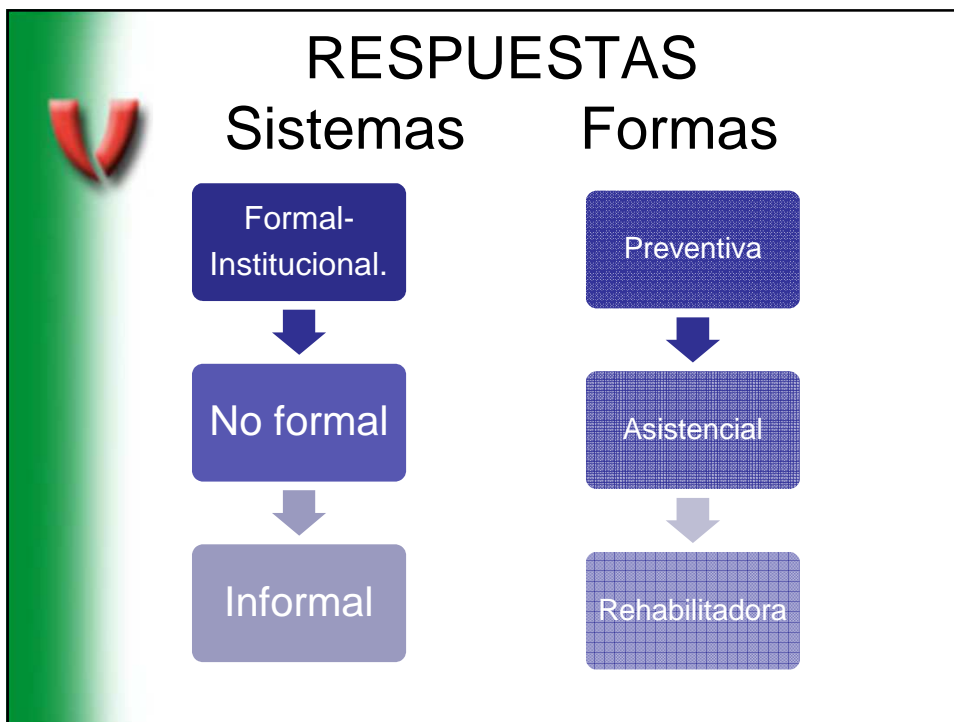
CEV Organizaciones miembros plenos.
CEV organizaciones asociados
CEV Organizaciones colaboradoras

32 Países y 85 Organizaciones (17.000 entidades aproximadamente:

Portugal
[Confederação Portuguesa do Voluntariado \(CPV\)](#)
[Conselho Nacional para a Promoção do Voluntariado \(CNPV\)](#)
[Fundação Eugénio de Almeida](#)
[The Portuguese Cancer League – South Branch](#)
[Banco de Voluntariado de Tavira](#)









El voluntariado.

- Dimensiones:
 - Personal.
 - Social.
 - Política.
 - Económica.
 - Cultural.
 - Otras.....



Una **dimensión personal**, en cuanto decisión libre del individuo, con diferentes motivaciones y valores, que opta por actuar como voluntario en algún campo concreto de la realidad social.



Una **dimensión social** en cuanto fenómeno organizado en grupos de diferente formato o estatuto y con una participación social polivalente y pluriforme.



Una **dimensión política**, en cuanto éste fenómeno, ya no es natural y espontáneo, sino que es parte de nuestro sistema político a nivel ideológico, jurídico, ejecutivo e institucional.

Importancia del voluntariado



- Nivel Macrosocial.
- Nivel microsociaL.



Importancia del voluntariado actual: nivel macrosocial.

- La **reestructuración de la sociedad capitalista** dando entrada a nuevos agentes sociales. Marbán Gallego V. y Rodríguez Cabrero G..(2001).
- La **crisis postmoderna de las grandes ideologías**, los partidos políticos y sindicatos y por consiguiente el declive de la militancia y los cambios de valores que esto acarrea. García Roca (1994),Aranguren L.(2000).
- La **secularización de la sociedad** y la reconversión en solidaridad civil de la tradicional caridad. García Roca (1994), Aranguren L.(2000).
- El **afianzamiento del individualismo postmoderno** que no es incompatible con la solidaridad y que podemos considerar origen de muchos movimientos sociales. Inglehart, (1991); Ariño, Aliena, Cucó y Perelló, (1999); Barthélemy, (2000); Ariño y Cucó,(2001).


Importancia del voluntariado actual


- La búsqueda de nuevas formas de participación ciudadana.
- El retroceso y/o contención del Estado del bienestar.
 - Ruiz Olabuénaga, J.I. (2000, 2001).
- **Cambios en el mercado del trabajo y en la estructura de los tiempos sociales.** Marbán Gallego V. y Rodríguez Cabrero G. (2001).
- El excedente de tiempo en los trabajadores.
- Los **cambios en la pirámide laboral** por arriba, con personas mayores con mucho tiempo libre tras la jubilación o jubilados muy jóvenes y por abajo con jóvenes que tardan en incorporarse a la vida laboral. Ruiz Olabuénaga, J.I. (2000, 2001).
- La **rentabilidad económica** del sector voluntario en nuestro país. Pérez Pérez G.(2000); Ruiz Olabuénaga, J.I. (2000, 2001); Marbán Gallego V. y Rodríguez Cabrero G.(2001).

Importancia del voluntariado



Nivel microsocial.

 <h2 style="text-align: center;">Importancia del voluntariado actual: nivel microsocial.</h2>	
<p>EXPRESION DE VALORES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estoy interesado por aquellos menos afortunados que yo. • Estoy interesado por el grupo particular al que estoy ayudando. • Siento compasión por la gente necesitada. • Siento que es importante ayudar a otros. • Quiero hacer algo por una causa que es importante para mí. 	
<p>AUTODEFENSA DEL YO</p> <ul style="list-style-type: none"> • El voluntariado me ayuda a olvidar lo mal que lo paso. • El voluntariado me ayuda a sentirme menos solo. • El voluntariado alivia mi sentimiento de culpa por ser más afortunado que otros. • El voluntariado me ayuda a trabajar sobre mis propios problemas personales. • El voluntariado es una buena forma de escapar de mis desgracias. 	
<p>MEJORA DEL CURRÍCULUM</p> <ul style="list-style-type: none"> • El voluntariado puede abrimme las puertas del trabajo que quiero. • Puedo hacer nuevos contactos que podrían ayudarme en mis negocios o a mi carrera profesional. • El voluntariado me permite explorar diferentes opciones profesionales. • El voluntariado me ayudará a tener éxito en mi elección profesional. • La experiencia voluntaria es una experiencia más en mi currículum. 	

<p>AJUSTE SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tengo amigos que son voluntarios. • La gente cercana a mí quiere que sea voluntario. • La gente que conozco comparte un interés por el servicio comunitario. <p>Personas cercanas a mí valoran mucho el servicio comunitario.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El voluntariado es importante para mis mejores amigos. 	
<p>CONOCIMIENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> • El voluntariado me permite aprender más sobre aquello en lo que estoy trabajando. • El voluntariado me permite obtener una nueva perspectiva de las cosas. • El voluntariado me permite aprender cosas a través de la experiencia directa. • Puedo aprender cómo tratar a una gran variedad de personas. • Puedo explorar y aprender sobre mis propias fuerzas. 	
<p>MEJORA DEL ESTADO DE ÁNIMO</p> <ul style="list-style-type: none"> • El voluntariado hace que me sienta importante. • El voluntariado incrementa mi autoestima. • El voluntariado hace que me sienta necesario. • El voluntariado hace que me sienta mejor conmigo mismo. • El voluntariado es una forma de hacer nuevos amigos. 	

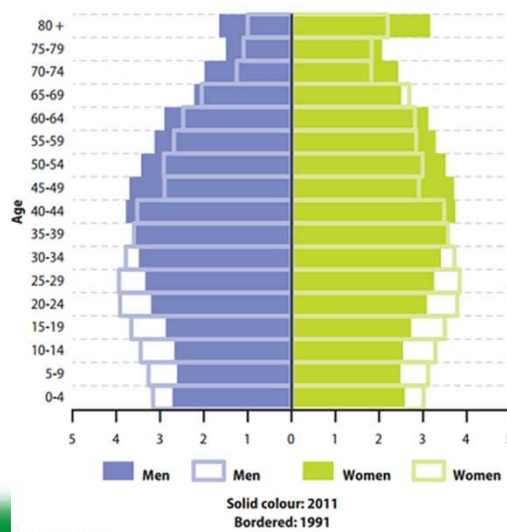
Las personas mayores.

EL RETO/ LOS RETOS



Población mayor:

Figure 2.2: Population pyramids, EU-27, 1991 and 2011 (%)
[% of the total population]



-Permanencia y agravamiento de **antiguos** problemas de las personas mayores:

- Ajustes personales,
- Empobrecimiento económico,
- Marginación social .
- Atención socio sanitaria .
- Falta de recursos

-Aparición de nuevos problemas:

- culturales,
- Ocio y tiempo libre,



LAS PERSONAS MAYORES Y
EL VOLUNTARIADO.

LAS OPORTUNIDADES..



¿Que voluntariado en relación a las personas mayores?

- Inter-generacional.
- Intra-generacional.
 - Auto-centrado.
 - Hétero-centrado.



MODELOS DE VOLUNTARIOS:

Humanista: Es una forma de demostrar la voluntad humana de cuidar a los demás.

Libre mercado: Sirve para prestar servicios de alta calidad a un bajo precio y eficaces.

Entrada en el mercado laboral: Es una manera de adquirir experiencia que aumenta la empleabilidad y ayuda a encontrar trabajo remunerado.

El Estado es responsable de prestar todos los servicios: En este caso, puede servir para señalar donde no esta llegando o bien puede servir para ocultar esas lagunas.

Radical: El voluntariado trata de cambiar las estructuras que no funcionan.

Necesidad económica: El voluntariado ayuda a que el Estado pueda facilitar la prestación de servicios con menos recursos.

Apoyo al estado: Los Estados piden que los ciudadanos den parte de su tiempo en interés de todos.

Sociedad Civil: Los voluntarios contribuyen a reforzar el tejido social de su comunidad, promoviendo la libertad y la democracia

FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE SOCIEDADES DE LA CRUZ ROJA Y DE LA MEDIA LUNA ROJA: "Herramientas para la elaboración de Programas de Voluntariado". Borrador de Agosto de 1999.

Citado por : NavajoPablo: <http://www.iniciativasocial.net/clasificacion.htm>

MODELOS DE SOLIDARIDAD

	Espectáculo	Campañas	Cooperación	Encuentro
Metodología	Ocasional/Descendente Festivales	Ocasional/Descendente Información	Ocasional/Permanente Descendente/Ascendente Organización	Permanente/Ascendente Presencia
Cauce	Medios de comunicación- ONG	Medios de comunicación- ONG	ONG-Voluntariado	ONG-Voluntariado
Visión del conflicto	Desgracia	Lacra	Desajuste del sistema	Desequilibrio radical N/S Clases sociales
Grado de implicación	No seguimiento No proceso Solidaridad con el desconocido	Seguimiento económico No proceso	Seguimiento de proyectos	Procesos de acompañamiento personalizado
Modelo de voluntariado	Colaboradores en los espectáculos	fin situaciones límite	Puesta en marcha de proyectos	Forma de hacer y de ser Alternativa de sociedad
Horizonte	Mantener el desorden establecido	Paliar efectos de las catástrofes	Ayuda promocional desde la organización de la ONG	Promoción y transformación social desde los destinatarios
Efectos para los agentes	Consumir solidaridad	Des-culpabilización	Toma de conciencia-experiencia	Contribución a configurar un proyecto de vida
Efectos para los destinatarios	Objetos de consumidores sin rostro, U con rostro descontextualizado	Alivio temporal	Dependencia para realizar los proyectos	Protagonistas de su proceso de liberación
Modelo ético	Ética posmoderna-indolora Neoepicureísmo	Emotivismo ético Solidaridad económico-impulsiva	Ética del consenso desde el acuerdo	Ética compasiva desde los excluidos
Palabra clave	Mercado	Ayuda	Desarrollo	Transformación

Aranguren Gonzalo Luis.A.(1998) Reinventar la solidaridad. PPC.Madrid

CLAVES PERSONALES PARA LA ELABORACIÓN DE UNA TIPOLOGÍA DE VOLUNTARIADOS Y VOLUNTARIOS

VARIABLES PERSONALES			
Variables sociodemográficas			
Edad	Género	Lugar de residencia	Creencias
Situación socio-laboral			
Tipo de formación general y específica para el voluntariado			
Variables ideológicas personales			
Compromiso y participación temporal			
Motivaciones			
Relación con los beneficiarios			
Grado de compromiso con el sistema			

Fuente : BALLESTEROS ALARCON V.(201

CUADRO I.2. CLAVES PERSONALES PARA LA ELABORACIÓN DE UNA TIPOLOGÍA DE VOLUNTARIADOS Y VOLUNTARIOS.

VARIABLES PERSONALES					
Variables sociodemográficas					
Edad	Género	Lugar de residencia	Creencias		
Situación socio-laboral					
Voluntario Estudiante	Voluntario profesional sin experiencia	Voluntario Profesional Autorrealización.	Voluntario Jubilado	Voluntario Ama de casa	Otros
Tipo de formación general y específica para el voluntariado					
Voluntario especialista	Voluntario capacitado	Voluntario espontáneo			
Variables ideológicas personales					
Voluntario conservador	Voluntario Liberal	Voluntario social-demócrata	Voluntario radical		
Compromiso y participación temporal					
Voluntarios continuos	Voluntarios esporádicos	Voluntarios socios-benefactores			
Motivaciones					
Voluntarios instrumentales.	Voluntarios relacionales, expresivos y ocio	Voluntarios axiológicos			
Relación con los beneficiarios					
Voluntario con otros. (hetero-ayuda)	Voluntario con iguales. (Ayuda-mutua)	Voluntario de auto-ayuda. (Auto-ayuda)			
Grado de compromiso con el sistema					
Voluntario ideológico-militante	Voluntario colaboracionista	Voluntario crítico	Voluntario anti-sistema	Voluntario ético	Voluntario religioso

Fuente : BALLESTEROS ALARCON V.(201

CLAVES ESTRUCTURALES PARA LA ELABORACIÓN DE UNA TIPOLOGÍA DE VOLUNTARIADOS Y VOLUNTARIOS

VARIABLES ESTRUCTURALES	
Tipos de organización	
Variables ideológicas organizacionales	
Objetivos de la acción voluntaria	
Visión de los conflictos-necesidades-problemas- demandas.	
Papel de los voluntarios en las organizaciones	
Colectivo destinatario	
Áreas de actuación	
Relación con los beneficiarios de la acción voluntaria	

CLAVES ESTRUCTURALES PARA LA ELABORACIÓN DE UNA TIPOLOGÍA DE VOLUNTARIADOS Y VOLUNTARIOS

VARIABLES ESTRUCTURALES					
Tipos de organización					
Organizaciones públicas-privadas.			Organizaciones privadas		
Voluntarios en Organizaciones de voluntariado		Voluntarios en organizaciones con voluntariado		Voluntarios en organizaciones para el voluntariado	
Variables ideológicas organizacionales					
Voluntario conservador		Voluntario Liberal	Voluntario social-demócrata		Voluntario radical
Objetivos de la acción voluntaria					
Políticos: Voluntario Militante.		Religiosos. Voluntario misionero.	Filantrópicos. Voluntario solidario humanista.		Cívicos: Voluntariado ciudadano
Visión de los conflictos-necesidades-problemas- demandas.					
Voluntario benefactor de campañas		Voluntario preventivo	Voluntario rehabilitador	Voluntario asistencial	Voluntario cooperante
Papel de los voluntarios en las organizaciones					
Voluntario primario o de proximidad			Voluntario secundario (voluntario con voluntarios)		
Colectivo destinatario					
Voluntario con niños	Voluntario con jóvenes	Voluntario con discapacitados	Voluntario con mayores	Voluntario con enfermos	Otros
Áreas de actuación					
Voluntario Medio-ambiental	Voluntario Cultural	Voluntario Social	Voluntario Cívico	Voluntario Cooperación internacional	Otros
Relación con los beneficiarios de la acción voluntaria					
Voluntario con otros. (hetero-ayuda)		Voluntario con iguales. (Ayuda-mutua)		Voluntario de auto-ayuda. (Auto-ayuda)	

CLAVES PARA LA ELABORACIÓN DE UNA TIPOLOGÍA DE ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO

Orientación ideológica
Visión de los conflictos-necesidades-problemas-demandas
Tipos de formas legales de organización
Ámbito territorial
Áreas de actuación
Tipo de ayuda a los beneficiarios
Tamaño de la entidad

Fuente : BALLESTEROS ALARCON V.(2010).

CUADRO I.3.- CLAVES PARA LA ELABORACIÓN DE UNA TIPOLOGÍA DE ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO.

Orientación ideológica					
Orientación Individualista y voluntariado individualizado			Orientación comunitaria y voluntariado comunitario- asociativo		
Visión de los conflictos-necesidades-problemas- demandas					
"asociacionismo tipo carismático reivindicativo"	"asociacionismo comunitario"	"asociacionismo asistencial"	"asociacionismo organizativo"	"asociacionismo burocrático gestor de servicios "	
Tipos de formas legales de organización					
Organizaciones públicas			Organizaciones privadas		
Asociación		Fundación		Federación	
Confederación		Plataforma/Red		Corporaciones de derecho público	
Ámbito territorial					
Urbano			Rural		
Ligada a una institución	Local	Provincial	Regional	Nacional	Internacional
Áreas de actuación					
Organizaciones Medio-ambientales	Organizaciones Culturales	Organizaciones Sociales	Organizaciones Cívicas	Organizaciones cooperación internacional	Otras
Tipo de ayuda a los beneficiarios					
Organizaciones hetero-ayuda		Organizaciones Ayuda-mutua		Voluntariado de Auto-Ayuda	
Tamaño de la entidad					
Grandes corporaciones			Pequeñas asociaciones voluntarias		

Fuente : BALLESTEROS ALARCON V.(2010).

- **LA CRISIS ECONÓMICA Y EL VOLUNTARIADO**
- **1. El contexto de crisis: un nuevo escenario para las entidades del tercer sector**
 - Incremento de las necesidades sociales
 - Tendencia a la reducción de los ingresos públicos y privados
 - Cambios en las prioridades de todos los agentes
 - Incertidumbre ante la evolución del voluntariado
- **2. Los factores de vulnerabilidad de las entidades**
- **Dependencia y debilidad financiera.**
 - Dificultades de planificación a largo plazo
 - Dispersión de las actividades
 - Proceso de consolidación de las relaciones de colaboración
 - Un modelo de relaciones laborales en proceso de construcción
 - Carencia de un discurso colectivo como sector

- **3. El impacto de la crisis en función de la tipología de entidades**
 - Según la dimensión organizativa
 - Según la tipología de actividad
 - Según los colectivos destinatarios



EL VOLUNTARIADO

***Hay hombres que luchan
un día y son buenos.
Hay otros que luchan un año y son mejores.
Hay quienes luchan muchos años y son muy
buenos.
Pero hay los que luchan toda la vida:
¡Esos son los imprescindibles!***

Bertolt Brecht



Universidad de Granada

Gracias.



Plataforma Andaluza de Voluntariado